

## Давайте работать честно

Нет, не любят наши отдельные предприниматели и главы КХ свой район. Если «взять» с него что-то, это - пожалуста, а если «отдавать» - нет, увольте.

Именно так можно оценивать их деятельность в плане легализации трудовых отношений. Ни под каким предлогом не хотят они оформлять «в правовом поле» своих работников и платить им достойную зарплату. А уж про то, чтобы производить за них отчисления в бюджет и внебюджетные фонды, и речи не ведут, ссылаясь на «трудное финансовое положение».

А ведь они, как и все, живущие в районе, пользуются равными социальными благами. Но чтобы поддерживать их на должном уровне, муниципалитет вкладывает в эти сферы немалые деньги, которые аккумулируются в бюджете, в т.ч. и от налога на доходы физических лиц. Его обязаны платить все хозяйствующие субъекты за каждого наемного работника, будь то крупное предприятие или представитель малого бизнеса, где заняты один-два человека.

Парадокс в том, что бизнес есть, а работников как бы и нет. Но можно ли заниматься, к примеру, растениеводством, имея 500, а то и 1500 гектаров пашни и при этом не иметь ни одного рабочего? Оказывается, можно. Именно такая информация прозвучала на очередном заседании рабочей группы по неформальной занятости при главе администрации района. В нескольких КФ и пахут, и сеют, и собирают урожай каким-то совсем уж «мифическим образом», без единого работника. Хотя, если смотреть правде в глаза, а не лукавить, есть там и занятые люди, и, естественно, «серая зарплата». Но главы хозяйств в отчетах это не показыва-

ют. Между тем, государство нынче простимулировало их деятельность, выделив так называемые погектарные субсидии. Суммы пусть и небольшие, но достаточные, чтобы законно наняв человека, платить ему официальную зарплату и отчислять налоги. Увы...

Аналогичная картина с неформальной занятостью и в ряде ИП - занимаются ремонтом, грузоперевозками, торговлей, а все работники «в тени». Нарушая финансовую дисциплину, предприниматели ставят «под удар» не только себя, но и тех, кого приглашают «калымить», обрекая их на нищенскую старость, а в случае какого-либо ЧП и на минимальную социальную поддержку.

Еще одна «болевая тема» в этой сфере - низкая оплата труда работающих. При минимальной региональной зарплате 8116 руб. они получают по 3-3,5 тысячи, хотя бывает, что заняты полный рабочий день.

Члены рабочей группы приглашали на свое заседание более десяти представителей малого и среднего бизнеса, чтобы услышать от них как они собираются устранить допущенные нарушения. Явились... трое. Им установлены жесткие сроки для наведения порядка в оформлении наемных работников. Другим не следует обольщаться, что их оставят в покое. Уже в ближайшее время к нарушителям трудового законодательства с проверкой могут пожаловать работники прокуратуры. Так, может, лучше не дожидаться этого визита и начать работать честно?

А. БАТЮТА, начальник отдела по труду администрации района.